



# UNIVERSITAS BAKTI INDONESIA

## FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

1. Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
2. Kesehatan Lingkungan

Terakreditasi BAN-PT No:  
004/BAN-  
PT/Ak.XV/S1/IV/2012






1. FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
2. FAKULTAS ILMU KESEHATAN
3. FAKULTAS HUKUM
4. FAKULTAS EKONOMI
5. FAKULTAS TEKNIK
6. FAKULTAS BAHASA
7. FAKULTAS MIPA
8. F. KEGURUAN ILMU PENDIDIKAN




(KawasanKampusTerpadu) BumiCempokosari No.40 Cluring – Banyuwangi (68482); Telp&Fax: 0333-392720




### DAFTAR HADIR DOSEN



NAMA DOSEN	:	Lailatul Rahmawati, S.KM., M.Kes
MATA KULIAH	:	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PRODUKTIFITAS
SKS	:	2
SEMESTER	:	6
TAHUN AKADEMIK	:	2022/2023



N O	WAKT U	PERTEMUA N	POKOK BAHASAN	TANDA TANGA N	KET .
1	10.30 – 12.10	30 Maret 2023	Penjelasan kontrak perkuliahan		
2	10.30 – 12.10	6 April 2023	Pengantar MSDM a. Sejarah lahirnya MSDM b. Pengertian MSDM c. Ruang lingkup MSDM d. Tujuan & Fungsi MSDM e. Kebijakan MSDM dan Kegiatan MSDM Perkembangan MSDM		
3	10.30 – 12.10	13 April 2023	Proses perencanaan SDM dan Job Analysis 1. perencanaan SDM a. pengertian perencanaan SDM b. permintaan SDM c. Supply SDM 2. Job analisis a. Pengertian job analisis b. Pentingnya job analisis c. Metode job analisis d. Manfaat dan hasil job analisis e. Job desain, job enrichment dan job		

			enlargement		
4	10.30 – 12.10	20 April 2023	<p>Proses perencanaan SDM dan Job Analysis</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. perencanaan SDM <ol style="list-style-type: none"> <li>a. pengertian perencanaan SDM</li> <li>b. permintaan SDM</li> <li>c. Supply SDM</li> </ol> </li> <li>2. Job analisis <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian job analisis</li> <li>b. Pentingnya job analisis</li> <li>c. Metode job analisis</li> <li>d. Manfaat dan hasil job analisis</li> <li>e. Job desain, job enrichment dan job enlargement</li> </ol> </li> </ol>		
5	10.30 – 12.10	27 April 2023	<p>Perencanaan SDM (rekrutment, seleksi dan orientasi)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekrutmen <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> <li>d. Evaluasi &amp; Kriteria evaluasi</li> </ol> </li> <li>2. Seleksi <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> </ol> </li> <li>3. Orientasi <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian dan manfaat</li> <li>b. Metode</li> </ol> </li> </ol> <p>Hambatan</p>		
6	10.30 – 12.10	4 Mei 2023	<p>Pelatihan dan Pengembangan SDM</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Training dan development</li> <li>b. Tipe training</li> <li>c. Metode pelatihan dan pengembangan</li> </ol> </li> </ol>		

			<ul style="list-style-type: none"> <li>d. Evaluasi training</li> </ul> <p>2. Pengembangan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Perencanaan karier</li> <li>b. Pengembangan karier</li> <li>c. Manfaat pengembangan karier</li> </ul> <p>Peranan departemen personalian</p>		
7	10.30 – 12.10	11 Mei 2023	<p>Pelatihan dan Pengembangan SDM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Training dan development</li> <li>b. Tipe training</li> <li>c. Metode pelatihan dan pengembangan</li> <li>d. Evaluasi training</li> </ul> </li> <li>2. Pengembangan <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Perencanaan karier</li> <li>b. Pengembangan karier</li> <li>c. Manfaat pengembangan karier</li> </ul> </li> <li>3. Peranan departemen personalian</li> </ul>		
8	10.30 – 12.10	1 Juni 2023	UTS		
9	10.30 – 12.10	5 Jun 2023	<p>Perilaku Organisasi tentang budaya, komitmen, konflik dan pengembangan organisasi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Corp. Culture dan faktor yang mempengaruhinya</li> <li>2. Commitment organisasi</li> <li>3. Pengembangan organisasi</li> <li>4. Pengembangan sistem MSDM</li> </ul> <p>Konflik dalam organisasi penanggulangan konflik dalam organisasi</p>		
10	10.30 – 12.10	8 Juni 2023	<p>Pengertian dan konsep HRD</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya pengembangan</li> </ul>		

			<p>SDM</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Faktor yang mempengaruhi HRD</li> <li>3. Menentukan kebutuhan HRD</li> </ol> <p>Metode HRD (diklat)</p>		
11	10.30 – 12.10	15 Juni 2023	<p>pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja</li> <li>2. Beberapa teori kinerja</li> <li>3. Pentingnya penilaian kinerja</li> <li>4. Metode penilaian kinerja</li> <li>5. Alat ukur penilaian kinerja</li> <li>6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran penilaian kinerja di innstitusi</li> <li>7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO</li> <li>8. Meningkatkan kualitas sistem penilaian</li> </ol> <p>Feed bacak penilaian</p>		
12	10.30 – 12.10	22 Juni 2023	<p>pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja</li> <li>2. Beberapa teori kinerja</li> <li>3. Pentingnya penilaian kinerja</li> <li>4. Metode penilaian kinerja</li> </ol>		

			<ul style="list-style-type: none"> <li>5. Alat ukur penilaian kinerja</li> <li>6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran penilaian kinerja di innstitusi</li> <li>7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO</li> <li>8. Meningkatkan kualitas sistem penilaian</li> </ul> <p>Feed bacak penilaianrodent)</p>		
13	10.30 – 12.10	6 Juli 2023	<p>pengertaian dan konsep kompensasi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Tujuan</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi kompensasi (penentu kompensasi)</li> <li>3. Kompensasi langsung (gaji dan insentif)</li> <li>4. Komponsasi tidak langsung <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Security &amp; health benefits</li> <li>b. Asuransi kesehatan</li> <li>c. Social security</li> </ul> </li> </ul> <p>Pensiun</p>		
14	10.30 – 12.10	13 Juli 2023	<p>Pengertian, konsep strategi meningkatkan kinerja &amp; produktifitas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa teori kinerja &amp; produktifitas</li> <li>2. Stratregi meningkatkan kinerja</li> <li>3. Strategi motivasi (motivation strategy) <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Teori motivasi</li> <li>b. Penghargaan</li> <li>c. Job design</li> </ul> </li> </ul>		

			d. Kerja tim Pay for performance		
15	10.30 – 12.10	20 Juli 2023	Pengertian & konsep kepuasan kerja 1. Pentingnya kepuasan kerja 2. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 3. Pengukuran kepuasan kerja 4. Manfaat pemahaman terhadap kepuasan kerja Upaya meningkatkan kepuasan kerja		
16			UAS		

Mengetahui  
Ka. Prodi S1 Kesehatan Masyarakat



**Tirta Amerta Isworo, S.KM.,M.Kes**