

## RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Kode / Nama Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Revisi ke :-  
 Satuan Kredit Semester : 2 SKS Tgl revisi :-  
 Jml Jam kuliah dalam seminggu : 100 menit Tgl mulai berlaku :-  
 Jml Jam kegiatan laboratorium : Penyusun : Lailatul Rahmwati, S.KM., M.Kes

Deskripsi Mata kuliah : Pada mata kuliah ini mahasiswa belajar tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang meliputi pengantar MSDM, proses perencanaan, job analisis, perencanaan SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, perilaku organisasi budaya comitmen, konflik dan pengembangan organisasi, konsep HRD, kinerja, kompensasi, strategi meningkatkan kinerja dan produktifitas, kepuasan kerja. Mempelajari tentang manajemen sumber daya manusia adalah sebagai aset utama kinerja dalam sistem pelayanan kesehatan secara khusus.

Pertemuan ke :	Capaian Kompetensi	Indikator	Tujuan Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Metode Pembelajaran	Aktifitas Pembelajaran	Media / Sumber Belajar
1		Pendahuluan, RPS, kontrak perkuliahan dan Pendahuluan			Ceramah	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 1</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 1</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan tentang</li> </ol>	

						<p>proses perkuliahan</p> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya.</li> </ol>	
2	Menjelaskan sejarah, ruang lingkup, tujuan, kebijakan, kegiatan dan perkembangan	sejarah, ruang lingkup, tujuan, kebijakan, kegiatan dan perkembangan MSDM	<p>Menjelaskan Pengantar MSDM</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sejarah lahirnya MSDM</li> <li>2. Pengertian MSDM</li> <li>3. Ruang lingkup MSDM</li> <li>4. Tujuan &amp; Fungsi MSDM</li> <li>5. Kebijakan MSDM dan Kegiatan MSDM</li> <li>6. Perkembangan MSDM</li> </ol>	<p>Pengantar MSDM</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sejarah lahirnya MSDM</li> <li>2. Pengertian MSDM</li> <li>3. Ruang lingkup MSDM</li> <li>4. Tujuan &amp; Fungsi MSDM</li> <li>5. Kebijakan MSDM dan Kegiatan MSDM</li> <li>6. Perkembangan MSDM</li> </ol>	<p>Ceramah, diskusi dan tanya jawab</p>	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 2</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 2</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <p>Pengantar MSDM</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sejarah lahirnya MSDM</li> <li>2. Pengertian MSDM</li> <li>3. Ruang lingkup MSDM</li> <li>4. Tujuan &amp; Fungsi MSDM</li> <li>5. Kebijakan MSDM dan Kegiatan MSDM</li> <li>6. Perkembangan</li> </ol>	Power Point,

						<p>MSDM</p> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</li> </ol>	
3 & 4	Menjelaskan proses peencanaan job analyss dan perencanaan	proses peencanaan job analyss dan perencanaan	Menjelaskan Proses perencanaan SDM dan Job Analysis <ol style="list-style-type: none"> <li>1. perencanaan SDM <ol style="list-style-type: none"> <li>a. penegrtian perencanaan SDM</li> <li>b. permintaan SDM</li> <li>c. Supply SDM</li> </ol> </li> <li>2. Job analisis <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian job analisis</li> <li>b. Pentingnya job analisis</li> <li>c. Metode job analisis</li> <li>d. Manfaat dan hasil job</li> </ol> </li> </ol>	Proses perencanaan SDM dan Job Analysis <ol style="list-style-type: none"> <li>1. perencanaan SDM <ol style="list-style-type: none"> <li>a. penegrtian perencanaan SDM</li> <li>b. permintaan SDM</li> <li>c. Supply SDM</li> </ol> </li> <li>2. Job analisis <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian job analisis</li> <li>b. Pentingnya job analisis</li> <li>c. Metode job analisis</li> <li>d. Manfaat dan hasil job analisis</li> </ol> </li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 3 &amp; 4</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 3 &amp; 4</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses perencanaan SDM dan Job Analysis</li> <li>2. perencanaan SDM</li> <li>3. penegrtian perencanaan SDM</li> <li>4. permintaan SDM</li> <li>5. Supply SDM</li> <li>6. Job analisis</li> <li>7. Pengertian job analisis</li> <li>8. Pentingnya job analisis</li> <li>9. Metode job analisis</li> </ol>	Power Point,

			<p>analisis</p> <p><b>3.</b> Job desain, job enrichment dan job enlargement</p>	<p><b>3.</b> Job desain, job enrichment dan job enlargement</p>		<p>10. Manfaat dan hasil job analisis</p> <p><b>11.</b> Job desain, job enrichment dan job enlargement</p> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <p>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</p> <p>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</p>	
5	Menjelaskan proses perencanaan job analyss dan perencanaan	perencanaan SDM yang meliputi Rekrutmen, Seleksi dan Orientasi	<p>Menjelaskan Perencanaan SDM (rekrutment, seleksi dan orientasi)</p> <p>1. Rekrutmen</p> <p>a. Pengertian</p> <p>b. Metode</p> <p>c. Hambatan</p> <p>d. Evaluasi &amp; Kriteria evaluasi</p> <p>2. Seleksi</p> <p>a. Pengertian</p> <p>b. Metode</p> <p>c. Hambatan</p>	<p>Perencanaan SDM (rekrutment, seleksi dan orientasi)</p> <p>1. Rekrutmen</p> <p>a. Pengertian</p> <p>b. Metode</p> <p>c. Hambatan</p> <p>d. Evaluasi &amp; Kriteria evaluasi</p> <p>2. Seleksi</p> <p>a. Pengertian</p> <p>b. Metode</p> <p>c. Hambatan</p> <p>3. Orientasi</p>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <p>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 5</p> <p>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 5</p> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <p>Perencanaan SDM (rekrutment, seleksi dan orientasi)</p> <p>1. Rekrutmen</p> <p>a. Pengertian</p>	Power Point,

			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Orientasi <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian dan manfaat</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian dan manfaat</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> <li>d. Evaluasi &amp; Kriteria evaluasi</li> <li>2. Seleksi <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> </ol> </li> <li>3. Orientasi <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengertian dan manfaat</li> <li>b. Metode</li> <li>c. Hambatan</li> </ol> </li> </ol> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>4. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</li> </ol>	
6 & 7	Menjelaskan pengembangan dan pelatihan SDM	pengembangan dan pelatihan SDM	Menjelaskan Pelatihan dan Pengembangan SDM <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Training dan development</li> <li>b. Tipe training</li> <li>c. Metode</li> </ol> </li> </ol>	Pelatihan dan Pengembangan SDM <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Training dan development</li> <li>b. Tipe training</li> <li>c. Metode</li> </ol> </li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<b><u>Pendahuluan</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 6 &amp; 7</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 6 &amp; 7</li> </ol>	Power Point,

			<p>pelatihan dan pengembangan</p> <p>d. Evaluasi training</p> <p>2. Pengembangan</p> <p>a. Perencanaan karier</p> <p>b. Pengembangan karier</p> <p>c. Manfaat pengembangan karier</p> <p>d. Peranan departemen personalian</p>	<p>pelatihan dan pengembangan</p> <p>d. Evaluasi training</p> <p>2. Pengembangan</p> <p>a. Perencanaan karier</p> <p>b. Pengembangan karier</p> <p>c. Manfaat pengembangan karier</p> <p>e. Peranan departemen personalian</p>	<p><b><u>Penyajian</u></b></p> <p>Pelatihan dan Pengembangan SDM</p> <p>1. Pelatihan</p> <p>a. Training dan development</p> <p>b. Tipe training</p> <p>c. Metode pelatihan dan pengembangan</p> <p>d. Evaluasi training</p> <p>2. Pengembangan</p> <p>d. Perencanaan karier</p> <p>a. Pengembangan karier</p> <p>b. Manfaat pengembangan karier</p> <p>c. Peranan departemen personalian</p> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <p>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya	
8	<b>UTS (bobot uts merupakan akumulasi dari bobot tes yang dirancang di setiap kemampuan akhir yang direncanakan)</b>						
9	Menjelaskan perilaku organisasi, komitmen, konflik dan pengembangan	perilaku organisasi, komitmen, konflik dan pengembangan	Menjelaskan Perilaku Organisasi tentang budaya, komitmen, konflik dan pengembangan organisasi <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corp. Culture dan faktor yang mempengaruhinya</li> <li>2. Comitment organisasi</li> <li>3. Pengembangan organisasi</li> <li>4. Pengembangan sistem MSDM</li> <li>5. Konflik dalam organisasi penanggulangan konflik dalam organisasi</li> </ol>	Perilaku Organisasi tentang budaya, komitmen, konflik dan pengembangan organisasi <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corp. Culture dan faktor yang mempengaruhinya</li> <li>2. Comitment organisasi</li> <li>3. Pengembangan organisasi</li> <li>4. Pengembangan sistem MSDM</li> <li>5. Konflik dalam organisasi penanggulangan konflik dalam organisasi</li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 9</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 9</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corp. Culture dan faktor yang mempengaruhinya</li> <li>2. Comitment organisasi</li> <li>3. Pengembangan organisasi</li> <li>4. Pengembangan sistem MSDM</li> <li>5. Konflik dalam organisasi penanggulangan konflik dalam organisasi</li> </ol> <p><b><u>Penutup</u></b></p>	Power Point,

						<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</li> </ol>	
10	Menjelaskan konsep HRD	konsep HRD	<p>Menjelaskan Pengertian dan konsep HRD</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya pengembangan SDM</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi HRD</li> <li>3. Menentukan kebutuhan HRD</li> <li>4. Metode HRD (diklat)</li> </ol>	<p>Pengertian dan konsep HRD</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya pengembangan SDM</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi HRD</li> <li>3. Menentukan kebutuhan HRD</li> <li>4. Metode HRD (diklat)</li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 10</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 10</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya pengembangan SDM</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi HRD</li> <li>3. Menentukan kebutuhan HRD</li> <li>4. Metode HRD (diklat)</li> </ol> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> </ol>	Power Point,



						2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya	
11 & 12	Menjelaskan konsep kinerja, kompensasi dan produktifitas	pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja	Menjelaskan pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja</li> <li>2. Beberapa teori kinerja</li> <li>3. Pentingnya penilaian kinerja</li> <li>4. Metode penilaian kinerja</li> <li>5. Alat ukur penilaian kinerja</li> <li>6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran penilaian kinerja di innstitusi</li> <li>7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO</li> </ol>	pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja</li> <li>2. Beberapa teori kinerja</li> <li>3. Pentingnya penilaian kinerja</li> <li>4. Metode penilaian kinerja</li> <li>5. Alat ukur penilaian kinerja</li> <li>6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran penilaian kinerja di innstitusi</li> <li>7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO</li> <li>8. Meningkatkan</li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 11 &amp; 12</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 11 &amp; 12</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja</li> <li>2. Beberapa teori kinerja</li> <li>3. Pentingnya penilaian kinerja</li> <li>4. Metode penilaian kinerja</li> <li>5. Alat ukur penilaian kinerja</li> <li>6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran</li> </ol>	Power Point,

			8. Meningkatkan kualitas sistem penilaian 9. Feed bacak penilaian	kualitas sistem penilaian 9. Feed bacak penilaian		penilaian kinerja di innstitusi 7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO 8. Meningkatkan kualitas sistem penilaian 9. Feed bacak penilaian  <b><u>Penutup</u></b> 1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah. 2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya	
13	Menjelaskan konsep kinerja, kompensasi dan produktifitas	pengertian dan konsep kompensasi	Menjelaskan pengertian dan konsep kompensasi 1. Tujuan 2. Faktor yang mempengaruhi kompensasi (penentu kompensasi)	pengertian dan konsep kompensasi 1. Tujuan 2. Faktor yang mempengaruhi kompensasi (penentu kompensasi)	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<b><u>Pendahuluan</u></b> 1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 13 2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 13	Power Point,

			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Kompensasi langsung (gaji dan insentif)</li> <li>4. Komponsasi tidak langsung <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Security &amp; health benefits</li> <li>b. Asuransi kesehatan</li> <li>c. Social security</li> <li>d. Pensiun</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Kompensasi langsung (gaji dan insentif)</li> <li>4. Komponsasi tidak langsung <ol style="list-style-type: none"> <li>e. Security &amp; health benefits</li> <li>f. Asuransi kesehatan</li> <li>g. Social security</li> <li>h. Pensiun</li> </ol> </li> </ol>		<p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tujuan</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi kompensasi (penentu kompensasi)</li> <li>3. Kompensasi langsung (gaji dan insentif)</li> <li>4. Komponsasi tidak langsung</li> </ol> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</li> </ol>	
14	Menganalisis strategi peningkatan kinerja & produktifitas serta kepuasan kerja	strategi peningkatan kinerja & produktifitas serta kepuasan kerja	Menjelaskan Pengertian, konsep strategi meningkatkan kinerja & produktifitas <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa teori kinerja &amp; produktifitas</li> <li>2. Strategi meningkatkan kinerja</li> </ol>	Pengertian, konsep strategi meningkatkan kinerja & produktifitas <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa teori kinerja &amp; produktifitas</li> <li>2. Strategi meningkatkan kinerja</li> <li>3. Strategi motivasi</li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 14</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 14</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa teori kinerja</li> </ol>	Power Point,

			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Strategi motivasi (motivation strategy) <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Teori motivasi</li> <li>b. Penghargaan</li> <li>c. Job design</li> <li>d. Kerja tim</li> <li>e. Pay for performance</li> </ol> </li> </ol>	(motivation strategy) <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Teori motivasi</li> <li>b. Penghargaan</li> <li>c. Job design</li> <li>d. Kerja tim</li> <li>e. Pay for performance</li> </ol>		& produktifitas <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Strategi meningkatkan kinerja</li> <li>3. Strategi motivasi (motivation strategy) <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Teori motivasi</li> <li>b. Penghargaan</li> <li>c. Job design</li> <li>d. Kerja tim</li> <li>e. Pay for performance</li> </ol> </li> </ol> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</li> <li>2. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</li> </ol>	
15	Menganalisis strategi peningkatan kinerja & produktifitas serta kepuasan kerja	strategi peningkatan kinerja & produktifitas serta kepuasan kerja	Menjelaskan Pengertian & konsep kepuasan kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya kepuasan kerja</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja</li> <li>3. Pengukuran kepuasan kerja</li> <li>4. Manfaat</li> </ol>	Pengertian & konsep kepuasan kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pentingnya kepuasan kerja</li> <li>2. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja</li> <li>3. Pengukuran kepuasan kerja</li> <li>4. Manfaat</li> </ol>	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	<p><b><u>Pendahuluan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan cakupan materi pertemuan ke 15</li> <li>2. Menjelaskan Capaian kompetensi pertemuan ke 15</li> </ol> <p><b><u>Penyajian</u></b></p>	Power Point,

			<p>pemahaman terhadap kepuasan kerja</p> <p>5. Upaya meningkatkan kepuasan kerja</p>	<p>pemahaman terhadap kepuasan kerja</p> <p>5. Upaya meningkatkan kepuasan kerja</p>		<p>1. Pentingnya kepuasan kerja</p> <p>2. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja</p> <p>3. Pengukuran kepuasan kerja</p> <p>4. Manfaat pemahaman terhadap kepuasan kerja</p> <p>5. Upaya meningkatkan kepuasan kerja</p> <p><b><u>Penutup</u></b></p> <p>6. Memberi tugas kepada mahasiswa untuk dikerjakan di rumah.</p> <p>7. Menginformasikan materi pertemuan selanjutnya</p>	
16	<b>UAS (bobot uas merupakan akumulasi dari bobot tes yang dirancang di setiap kemampuan akhir yang direncanakan)</b>						

## Komposisi Penilaian :

<b>Aspek Penilaian</b>	<b>Prosentase</b>
Ujian Akhir Semester	35 %
Ujian Tengah Semester	25 %
Tugas Mandiri	20 %
Partisipasi Mahasiswa	10 %
Sikap	10 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

## Bentuk Penilaian

- Tes Tertulis
- Tes Lisan

## Daftar Referensi

1. Achmad S. Rukky. 2003. Meningkatkan SDM yang berkualitas
2. Adamy, Marbawi (2016) Buku Ajar Manajemen Sumber Daya MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian. Unimal Press, Lhokseumawe.
3. Segoro, Waseso. 2018. Buku ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish
4. Sedarmayanti. Manajemen SDM. Refika aditama
5. Simamora, henry. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN
6. Suriadi. 2022. Buku Ajar manajemen sumber daya manusia. Jawa barat: penerbit adab
7. Tb. Sjafri Mangkuprawira. 2003. Manajemen Sumber Daya Strategik. Jakarta : Ghalia Indonesia

<b>Disusun oleh :</b> Dosen Pengampu  Lailatul Rahmawati, S.KM., M.Kes	<b>Diperiksa oleh :</b> Ketua Program Studi  Tirta Amerta Isworo, S.KM.,M.Kes	<b>Disahkan oleh :</b> Fakultas Kesehatan Masyarakat Dekan  Eko Prabowo, S.Kep., Ns, M.Kes
--	---	---