

KONTRAK PERKULIAHAN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PRODUKTIFITAS
PRODI S1 KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS BAKTI INDONESIA

No	Tanggal	Jam	Materi	Dosen	Ke.
1	30 Maret 2023	10.30 – 12.10	Penjelasan kontrak perkuliahan	LR	Ceramah dan diskusi
2	6 April 2023		Pengantar MSDM a. Sejarah lahirnya MSDM b. Pengertian MSDM c. Ruang lingkup MSDM d. Tujuan & Fungsi MSDM e. Kebijakan MSDM dan Kegiatan MSDM f. Perkembangan MSDM	LR	Ceramah dan diskusi
3 & 4	13 April & 20 April 2023	10.30 – 12.10	Proses perencanaan SDM dan Job Analysis 1. perencanaan SDM a. pengertian perencanaan SDM b. permintaan SDM c. Supply SDM 2. Job analisis a. Pengertian job analisis b. Pentingnya job analisis c. Metode job analisis d. Manfaat dan hasil job analisis 3. Job desain, job enrichment dan job enlargement	LR	Tugas
5	27 April 2023	10.30 – 12.10	Perencanaan SDM (rekrutment, seleksi dan orientasi) 1. Rekrutmen a. Pengertian b. Metode c. Hambatan d. Evaluasi & Kriteria evaluasi 2. Seleksi a. Pengertian b. Metode c. Hambatan 3. Orientasi a. Pengertian dan manfaat	LR	Tugas

			b. Metode Hambatan		
6 & 7	4 & 11 Mei 2023	10.30 – 12.10	Pelatihan dan Pengembangan SDM <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan <ol style="list-style-type: none"> a. Training dan development b. Tipe training c. Metode pelatihan dan pengembangan d. Evaluasi training 2. Pengembangan <ol style="list-style-type: none"> a. Perencanaan karier b. Pengembangan karier c. Manfaat pengembangan karier 3. Peranan depertemen personalian 	LR	Tugas
8			UTS		
9	5 Jun 2023	10.30 – 12.10	Perilaku Organsasi tentang budaya, comitmen, konflik dan pengembangan organisasi <ol style="list-style-type: none"> 1. Corp. Culture dan faktor yang mempengaruhinya 2. Comitment organisasi 3. Pengembangan organisasi 4. Pengembangan sistem MSDM 5. Konflik dalam organisasi penanggulangan konflik dalam organisasi 	LR	Tugas
10	8 Juni 2023	10.30 – 12.10	Pengertian dan konsep HRD <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya pengembangan SDM 2. Faktor yang mempengaruhi HRD 3. Menentukan kebutuhan HRD 4. Metode HRD (diklat) 	LR	Tugas
11 & 12	15 & 22 Juni 2023	10.30 – 12.10	pengertian dan Konsep kinerja produktifitas serta penilaian kinerja <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian dan aspek yang mempengaruhi kinerja 	LR	Ceramah dan diskusi

			<ol style="list-style-type: none"> 2. Beberapa teori kinerja 3. Pentingnya penilaian kinerja 4. Metode penilaian kinerja 5. Alat ukur penilaian kinerja 6. Bias pengukuran, mempraktekkan pengukuran penilaian kinerja di innstitusi 7. Metode penilaian rating scale, self assesment observasi dan tes kinerja MBO 8. Meningkatkan kualitas sistem penilaian 9. Feed bacak penilaian 		
13	6 Juli 2023	10.30 – 12.10	<p>pengertaian dan konsep kompensasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan 2. Faktor yang mempengaruhi kompensasi (penentu kompensasi) 3. Kompensasi langsung (gaji dan insentif) 4. Komponsasi tidak langsung <ol style="list-style-type: none"> a. Security & health benefits b. Asuransi kesehatan c. Social security d. Pensiun 	LR	Tugas
14	13 Juli 2023	10.30 – 12.10	<p>Pengertian, konsep strategi meningkatkan kinerja & produktifitas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Beberapa teori kinerja & produktifitas 2. Stratregi peningkatan kinerja 3. Strategi motivasi (motivation strategy) <ol style="list-style-type: none"> a. Teori motivasi b. Penghargaan c. Job design d. Kerja tim 	LR	Tugas

			e. Pay for performance		
15	20 Juli 2023	10.30 – 12.10	Pengertian & konsep kepuasan kerja <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentingnya kepuasan kerja 2. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja 3. Pengukuran kepuasan kerja 4. Manfaat pemahaman terhadap kepuasan kerja 5. Upaya meningkatkan kepuasan kerja 	LR	Tugas
16			UAS		

Cluring, Maret 2023
Fasilitator



LAILATUL RAHMAWATI, S.KM., M.Kes
NIDN: 0718069003